



Julie Samuël

Directrice de l'accès à l'information
Secrétariat à l'accès à l'information et à la réforme des institutions démocratiques
Ministère du Conseil exécutif

Consulter le [profil LinkedIn](#)

Qualités inspirantes chez un leader : Rassembleur, capable de guider et d'inspirer, qui manifeste de la reconnaissance et s'investit dans le développement de ses employés.

Philosophie de travail : Du plaisir à tous les jours!

Votre équipe : Compétente, rigoureuse, très dévouée, stimulante.

Meilleur conseil professionnel reçu : Ne pas être réactif dans les moments de turbulence, attendre que la poussière retombe.

Projet de société inspirant : Le projet de loi n° 64 qui modernise les dispositions en matière de protection des renseignements personnels et qui touche l'ensemble de la population.

Une leader accomplie au talent remarquable

Après une maîtrise en droit de la santé, Julie dirige sa carrière dans le domaine de l'éthique en recherche et de la protection des renseignements personnels. Son profil intéresse : elle obtient des mandats auprès de différents établissements de santé et centres de recherche. En 2014, elle est recrutée par la direction du Bureau de l'éthique au MSSS où elle s'attaque à des dossiers déterminants, comme le projet de loi sur les soins de fin de vie. Elle rejoint ensuite les Affaires municipales; elle y rencontre une gestionnaire inspirante qui lui confie son premier mandat de coordination, un tournant dans sa carrière. Rapidement, Julie devient gestionnaire : elle est nommée secrétaire générale à la Commission de l'éthique en science et en technologie puis à la Société d'habitation du Québec et, en 2020, directrice de l'accès à l'information au Secrétariat à l'accès à l'information et à la réforme des institutions démocratiques MCE; un poste taillé sur mesure pour elle. Grâce à l'excellence de son travail, un instinct sûr et des rencontres significatives, Julie a su bâtir une carrière exemplaire, à la mesure de son talent.

Style de leadership

Collaboratif et mobilisateur, c'est ainsi que Julie qualifie spontanément son leadership. Au centre de son approche, la discussion et l'écoute lui permettent de créer un climat sain qui favorise la collégialité et la bonne entente. Le bien-être de ses employés est au cœur de ses préoccupations. Capable de trancher en cas de désaccord, elle privilégie tout de même le consensus en prenant le temps d'écouter les points de vue de chacun et en demeurant flexible. Julie met un point d'honneur à parler en toute franchise, de façon constructive, et encourage ses employés à faire de même pour garder le dialogue ouvert. Développer les forces de chacun, souligner les bons coups et exprimer fréquemment sa reconnaissance importe beaucoup pour Julie. Mener son équipe vers un objectif commun, en collaborant, lui permet de grandir avec ses collaborateurs et d'apprécier la richesse de chacun d'entre eux.

Pourquoi la fonction publique ?

Pour Julie, c'est la possibilité de travailler dans l'intérêt de la population et de participer au développement des services qui a motivé son intérêt pour la fonction publique. Conseiller les hautes autorités dans la mise en place de mesures qui ont un impact sur les gens est un privilège qu'elle exerce avec intégrité et rigueur. À ses yeux, peu d'emplois offrent une pareille chance de changer les choses dans la société, à petite et à grande échelle.

« Le leadership se manifeste par l'écoute, l'empathie et une facilité d'approche. Un bon leader est capable de susciter l'adhésion en expliquant correctement ses décisions et en ouvrant la porte à la discussion. »

Vision d'avenir : les prochaines étapes

Tout en souhaitant poursuivre sa carrière dans le domaine qui la passionne, Julie aimerait approfondir ses compétences en matière de négociation et continuer d'explorer les nombreuses facettes d'une carrière en gestion. Pour les années à venir, elle compte être une gestionnaire agissant à haut niveau, sur le plan des orientations, capable d'affiner son sens stratégique au quotidien.